

Informationen zum Zertifikat

Advanced Leadership Skills

an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen / Graduate School Rhein-Neckar



Graduate School
RHEIN-NECKAR

Advanced Leadership Skills

Strategisches Personalmanagement und Ihr Selbstverständnis als Führungskraft

Im Rahmen des Zertifikats "**Advanced Leadership Skills**" lernen Sie die vielfältigen Aufgaben des Personalmanagement kennen. Betrachtet werden Aspekte von der Personalgewinnung bis zur Personalentwicklung. Sie beschäftigen sich mit den Grundlagen der Mitarbeiterführung und reflektieren in diesem Kontext Ihre eigene Rolle als Führungskraft.

Im Zusammenhang mit dem Projekt- und Changemanagement lernen Sie die Herausforderungen agiler Führung, den Umgang mit Widerständen sowie das Führen von virtuellen Teams kennen. Wichtig für Führungskräfte sind darüber hinaus das eigene Zeit- und Selbstmanagement sowie der Umgang mit Stress.

Darüber hinaus betrachten Sie ethische und nachhaltige Grundsätze der Unternehmens- sowie Mitarbeiterführung und werden darin trainiert, Entscheidungen unter Einbezug ethischer und nachhaltiger Gesichtspunkte zu treffen.

Am Ende der Veranstaltungen haben Sie so einen umfassenden Überblick über das Personalmanagement von A bis Z. Sie kennen verschiedene Führungsstile und besitzen Tools und Methoden, um Ihren eigenen Führungsstil zu entwickeln.

Verbinden Sie den Erwerb des Zertifikats mit der Möglichkeit, in unsere berufsbegleitenden Studiengänge **Business Innovation Management (MBA)** und/oder **Digital & IT Management (MBA)** reinzuschnuppern. Bei erfolgreichem Abschluss des Zertifikats inklusive Prüfung können Sie sich das Modul bei späterem Einstieg in die genannten Studiengänge anrechnen lassen.

Wenn Sie das Zertifikat ohne Prüfung abschließen möchten, erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung der Graduate School Rhein-Neckar.

Inhalte

Human Resources Management

(Präsenz: 2,5 Tage)

- Ziele, Strategien, Ansätze und Aufgaben von HRM
- Personalpolitik und Personalplanung
- Personalbeschaffung/-auswahl und Personaleinsatz
- Personalführung und Personalentwicklung
- Personalerhaltung und Personalfreistellung
- Personalcontrolling
- Internationales HRM

Project and Change Management

(Präsenz: 3 Tage)

- Unterschiedliche Ansätze
- Typische Ziele, Aufgaben und Verläufe: Ableitung von Mustern und Erfolgsfaktoren
- Inhaltlich-strategischer Ansatz zur Entwicklung, Strukturierung und Planung von Change-Projekten: Strategieentwicklung – Analyse – Zielbild
- Die Handlungsfelder im Change: Von Prozessen über Rollen bis Kompetenzen und Verhalten
- Über das Management von Projekten
- Change – ein Führungsprozess: Die Führungskraft als Change Agent
- Gestaltung der Kommunikation: Aufgaben, Phasen und Maßnahmen
- Umgang mit Konflikten und Widerständen
- Workshop-Methoden und Interventionstechniken
- Auf dem Weg zum Zielbild: Ansätze zur Erfolgsmessung

Business Ethics and Sustainability

(Präsenz: 1 Tag)

- Begriffsklärung und Verständnis von Ethik und Nachhaltigkeit
- Herausforderungen bei Ethik und Nachhaltigkeit
- Vorgehen beim Treffen ethischer und nachhaltiger Entscheidungen
- Gesetzen und Regularien zur Förderung von Ethik und Nachhaltigkeit
- Auswirkungen von Ethik und Nachhaltigkeit auf den Unternehmensruf

Personality and Leadership Development

(Online: 1 Tag)

- Grundcharakterzüge und Stressverhalten
- Grunddimensionen der menschlichen Persönlichkeit (BIG FIVE):
 - Neurotizismus: Emotionalität und Empfindlichkeit
 - Extraversion vs. Introversion

- Soziale Verträglichkeit vs. soziale Unverträglichkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Offenheit für Erfahrungen
- In wie weit bringen Führungskräfte wünschenswerte Persönlichkeits-eigenschaften mit?
- Welche Eigenschaften wären wünschenswert?
- Lassen sich diese entwickeln/weiterentwickeln?
- Welcher inneren Einstellung bedarf es dazu?
- In welcher Form nutzt Selbsterkenntnis in Bezug auf das Verhalten anderen gegenüber?

Modulprüfung

(Online: 0,5 Tage)

- Vorstellung des Hausarbeitskonzepts
- Hausarbeit

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte der Natur-, Ingenieur- oder Wirtschaftswissenschaften sowie aus dem Bereich der (Wirtschafts-)Informatik.

Ihre Dozierenden

Durch das Zertifikat führen Sie **Herr Dr. Andreas Friesenhahn**, **Prof. Dr. Julia Hormuth** sowie **Frau Anja Rehberger**.



Dr. Andreas Friesenhahn ist seit 2009 Lehrbeauftragter an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen. Seit 2022 ist er als Teamleiter in Platform Management mobility+ und Energy Management für die ENBW Energie Baden-Württemberg AG tätig.

Seine Lehrgebiete und Forschungsschwerpunkte umfassen das Innovations- und Projektmanagement, sowie die Forschungsmethodik.



Frau Anja Rehberger ist seit 2021 Projektverantwortliche am Institut für Beschäftigung und Employability (IBE) und lehrt an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen.

Zuvor war sie als Projektleiterin der Erstberatungsstelle unternehmensWert: Mensch an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen tätig.



Prof. Dr. Julia Hormuth ist seit 2009 als Professorin für interkulturelles Management und Wirtschaftskommunikation an der ESB Business School der Hochschule Reutlingen tätig.

Ihre Vorlesungsschwerpunkte umfassen neben Interkulturellem Management, auch das (Internationales-)Personalmanagement, Organizational Behaviour, Leadership, Change Management sowie Internationales Management.

Aktuell forscht sie zu Trends internationalen Arbeitens in Unternehmen sowie Trust Relations in Intercultural Management.

Ort der Veranstaltungen

Graduate School Rhein-Neckar, Ernst-Boehe-Straße 4, 67059 Ludwigshafen, 1. OG.
Sowie online.

Kosten

1.080,00 Euro.

Zertifikat

Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss des Kurses inklusive der Prüfungsleistung ein Zertifikat mit Note. Sie können sich die erfolgreiche Teilnahme zu einem späteren Zeitpunkt auf das berufsbegleitende MBA-**Studium Business Innovation Management (MBA)** oder **Digital & IT Management (MBA)** anrechnen lassen. Eine Teilnahme ohne Prüfungsabnahme ist ebenfalls möglich. Wir stellen Ihnen gerne eine Teilnahmebestätigung aus.

Prüfungsleistung

Hausarbeit.

Die Prüfungsgebühr ist im Zertifikatspreis enthalten. Die Prüfung muss jedoch nicht abgelegt werden.

Termine

Siehe Homepage.

Dauer

8 Tage; i.d.R. freitags von 10:00 bis 17:30 und samstags von 9:00 bis 16:30 Uhr.

Anmeldeschluss

1 Tag vor Beginn der ersten Veranstaltung.

Bildungsfreistellung

Die Nutzung von Bildungsfreistellung / Bildungsurlaub ist grundsätzlich möglich.

Mehr Informationen finden Sie auf:

<https://gsrn.de/beratung/bildungsfreistellung-bildungsurlaub/>

Sonstiges

Die Weiterbildungsangebote der Graduate School Rhein-Neckar gGmbH sind gemäß UStG § 4, Nr. 21. a) bb) umsatzsteuerbefreit.